

TEMPLATE

JURNAL MAORA

(PRODI MANAJEMEN INFORMATIKA)

SISTEM INFORMASI PEREKRUTAN KARYAWAN PADA PT. MULTI TALENT UNIVERSAL BERBASIS WEBSITE

Diah Angraina Fitri¹, Ofah Musyarrofah², Lia³

Universitas Al-Khairiyah

Jl. H. Enggus Arja No. 1 Citangkil Cilegon

diahwirna30@gmail.com, sayidamusyarrofa@gmail.com², liaajah020903@gmail.com

Abstrak: PT. Multi Talent Universal merupakan perusahaan yang bergerak dibidang Jasa Outsourcing Manajemen Sumber Daya Manusia, PT. Multi Talent Universal didirikan pada tahun 2007 dan telah berkembang menjadi perusahaan induk multi grup. PT. Multi Talent Universal didirikan oleh para staff ahli dibidang Jasa Outsourcing dan Konsultan Manajemen. Saat ini pada PT. Multi Talent Universal pengelolaan data pelamar masih dilakukan dengan cara manual yaitu masih menggunakan media kertas yang menjadi file yang bertumpuk di filing cabinet. Untuk mengatasi permasalahan tersebut maka dibuatlah Sistem Informasi Perekrutan Karyawan menggunakan metode waterfall berbasis website di PT. Multi Talent Universal menggunakan bahasa pemrograman PHP dan database MySQL serta Apache Web Server. Input dari sistem ini ada data lowongan kerja, data pelamar, data daftar soal tes pilihan ganda, data daftar soal tes question dan laporan perekrutan karyawan. Output dari sistem ini ada data lowongan kerja, data pelamar, data daftar soal tes pilihan ganda, data daftar soal tes question dan laporan perekrutan karyawan. Sistem Informasi Perekrutan Karyawan yang dibuat diharapkan dapat membantu HRD dalam pengolahan data perekrutan karyawan dan data pelamar dengan lebih cepat dan akurat. Penelitian ini diharapkan dapat memberikan manfaat secara teoritis sebagai pemikiran baru dan tambahan untuk ilmu pengetahuan dalam dunia pendidikan.

Kata kunci: Sistem Informasi, Perekrutan Karyawan, PHP dan MySQL

Abstract: PT. Multi Talent Universal is a company engaged in Human Resource Management Outsourcing Services, PT. Multi Talent Universal was founded in 2007 and has developed into a multi-group holding company. PT. Multi Talent Universal was founded by expert staff in the field of Outsourcing Services and Management Consultants. Currently at PT. Multi Talent Universal management of applicant data is still done manually, that is, it still uses paper as files that are stacked in a filing cabinet. To overcome this problem, an Employee Recruitment Information System was created using a website-based waterfall method at PT. Multi Talent Universal uses the PHP programming language and MySQL database and Apache Web Server. The input from this system is job vacancy data, applicant data, multiple choice test question list data, test question list data and employee recruitment reports. The output from this system is job vacancy data, applicant data, multiple choice test question list data, test question list data and employee recruitment reports. The Employee Recruitment Information System created is expected to help HRD in processing employee recruitment

data and applicant data more quickly and accurately. It is hoped that this research will provide theoretical benefits as new thinking and additions to knowledge in the world of education.

Keywords: Information Systems, Employee Recruitment, PHP and MySQL

PENDAHULUAN

Perkembangan zaman tidak pernah lepas dari perkembangan ilmu pengetahuan dan teknologi informasi, sistem informasi yang berbasis website dimanfaatkan sebagai sarana peningkatan informasi. Pemanfaatan tersebut akan mempermudah suatu pekerjaan seperti halnya pengolahan data lebih cepat, keputusan yang diambil lebih tepat, menghemat waktu dan biaya. Selain itu, sistem informasi yang berbasis website juga dapat menjadi sarana promosi perekrutan karyawan yang efisien dan sumber informasi yang dapat diakses oleh pengguna internet yang semakin lama semakin luas.

Permasalahan yang dihadapi PT. Multi Talent Universal adalah semua pemrosesan data khususnya pada bagian perekrutan karyawan masih dilakukan secara manual, data-data pelamar kerja yang menumpuk dilemari filing cabinet sehingga memperlambat proses perekrutan karyawan pada PT. Multi Talent Universal. Proses ini memakan waktu cukup lama, dimana penyeleksian data pelamar dilakukan secara manual sehingga pekerjaan tidak efisien.

Untuk dapat mempermudah dalam melakukan proses perekrutan karyawan serta mendapatkan informasi-informasi yang berhubungan dengan penerimaan karyawan secara lengkap dan terperinci, maka dibuatlah sistem informasi secara online. Para pelamar tidak harus lagi mengirim berkas lamaran ke perusahaan, tetapi cukup dengan mengakses website sistem informasi perekrutan karyawan PT. Multi Talent Universal dengan jaringan internet (online), sehingga tidak memerlukan waktu yang lama.

Untuk itulah penyusun membuat sistem informasi perekrutan karyawan berbasis website untuk membantu mempermudah perusahaan melakukan perekrutan dan penyeleksian pelamar. Maka teretus untuk mengangkat masalah ini menjadi suatu sistem informasi.

Dengan mengambil judul “**Sistem Informasi Perekrutan Karyawan Pada PT. Multi Talent Universal Berbasis Website**”.

METODE PENELITIAN

Ada 2 metode yang digunakan dalam penelitian ini yaitu metode pengumpulan data dan perancangan.

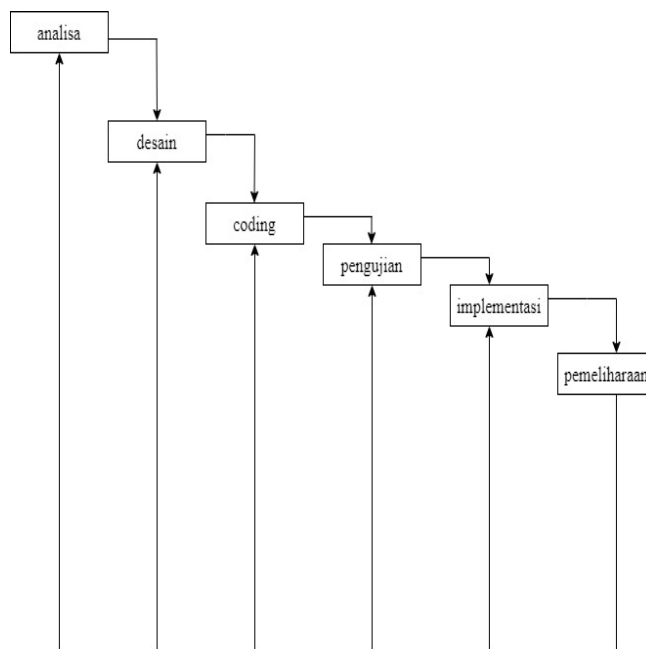
1. Metode Pengumpulan Data

Sistem Penelitian yang digunakan dalam menganalisa masalah sistem informasi ini dengan menggunakan metode pengumpulan data sebagai berikut :

- Observasi
- Wawancara
- Studi Pustaka

2. Metode Perancangan

Metode perancangan sistem pada penelitian ini menggunakan metode *waterfall*.

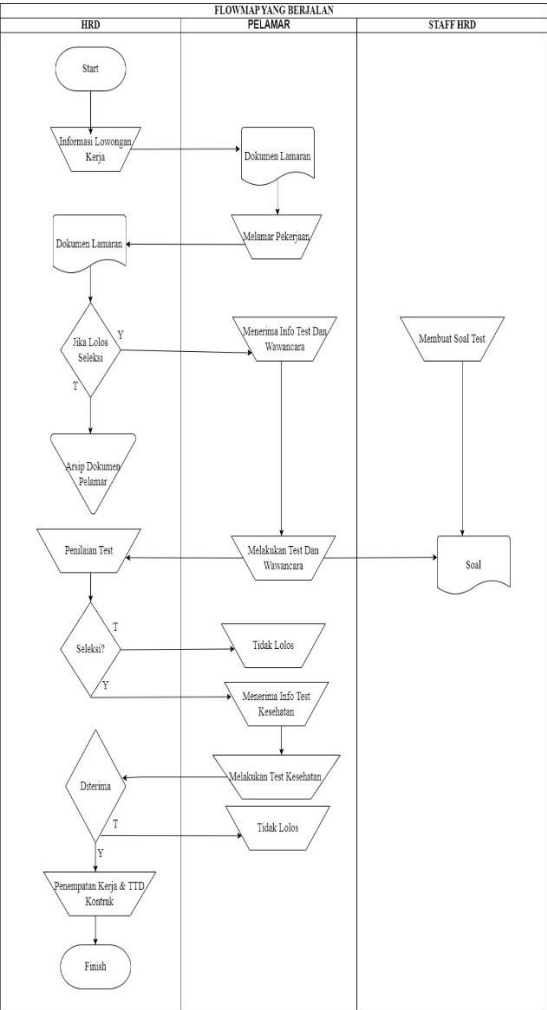


Adapun metode perancangan sistem yang digunakan yaitu dengan metode *waterfall*, sebagai berikut :

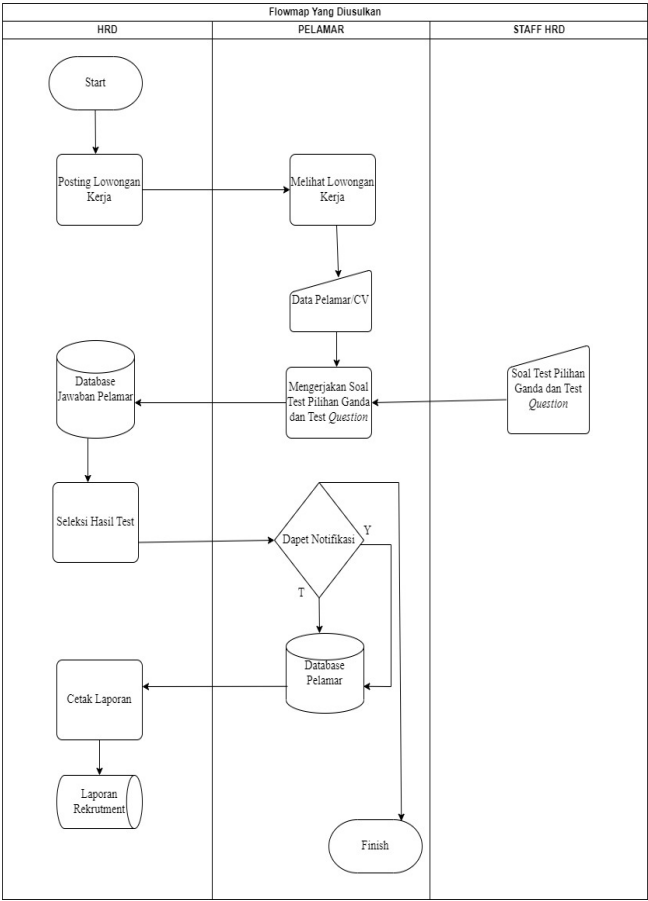
- a. Analisa
- b. Desain
- c. Coding
- d. Pengujian
- e. Implementasi
- f. Pemeliharaan

HASIL DAN PEMBAHASAN

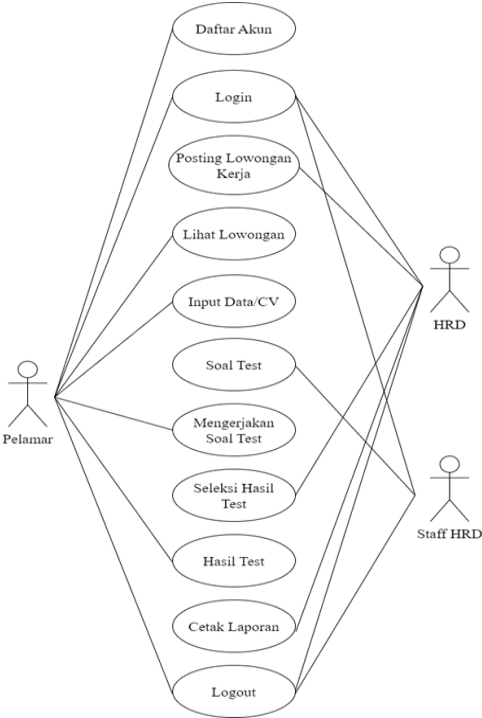
1. Prosedur Perekrutan Karyawan Yang Berjalan



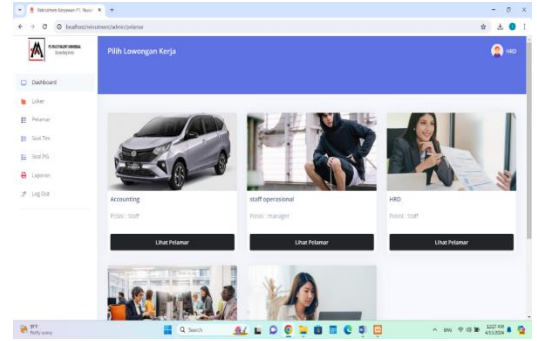
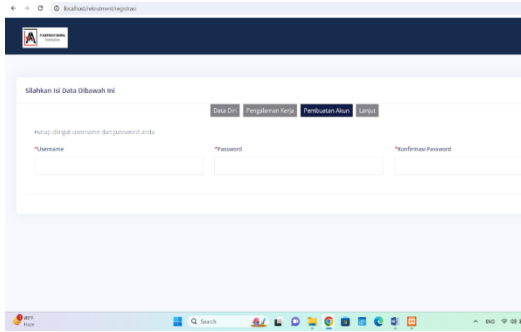
2. Prosedur Perekrutan Karyawan Yang Diusulkan



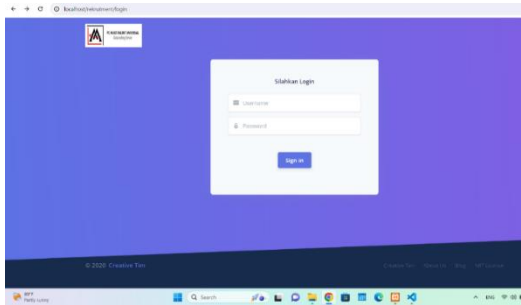
3. Use Case Diagram



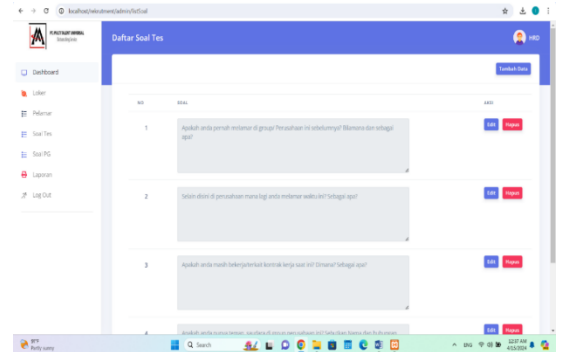
f. Tampilan Pelamar



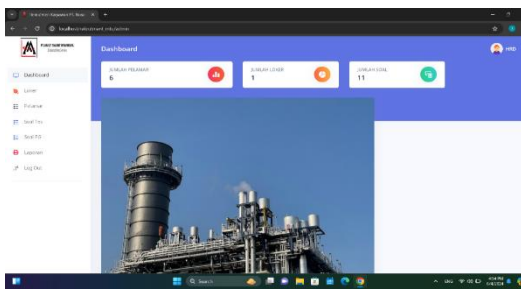
c. Tampilan Login



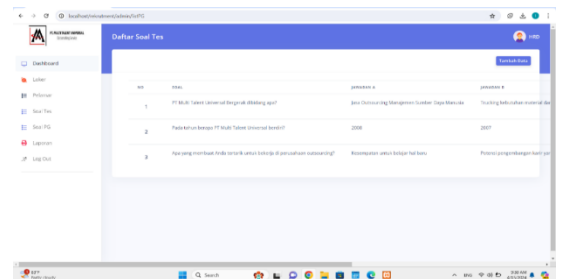
g. Tampilan Menu Soal Tes *Question*



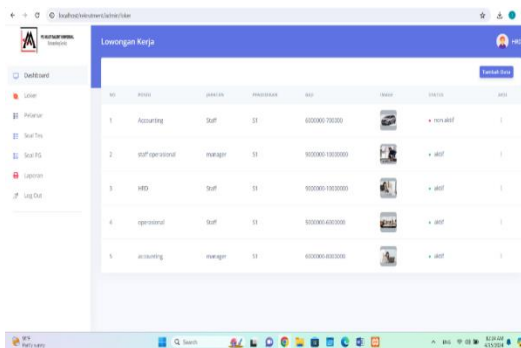
d. Tampilan Dashboard



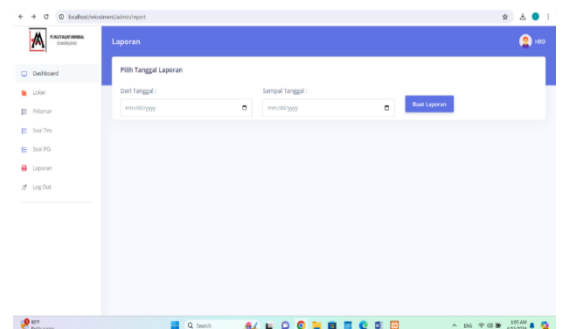
h. Tampilan Menu Soal Tes Pilihan Ganda



e. Tampilan Lowongan Kerja



i. Tampilan Menu Laporan Perekrutan Karyawan



SIMPULAN DAN SARAN

1. Kesimpulan

Kesimpulan dari pembuatan sistem berbasis website dalam tugas akhir ini antara lain:

- a. Dengan membangun sebuah sistem informasi dapat menyimpan data karyawan secara rapih, jelas dalam satu kesatuan *database*.
- b. Dengan membangun sebuah sistem informasi dapat mempermudah dalam pencarian data pelamar.
- c. Dengan membangun sebuah sistem informasi memberikan kemudahan kepada HRD dalam merekrut karyawan baru dan memudahkan pelamar yang ingin melamar diperusahaan tersebut.

2. Saran

Dari peninjauan dan riset yang telah dilakukan maka penyusun memberikan saran-saran yang mungkin dapat dijadikan sebagai bahan pertimbangan yaitu :

- a. Harus dilakukan pelatihan bagi HRD terutama yang menggunakan aplikasi ini.
- b. *Database* sistem ini minimal satu atau dua minggu sekali di *backup* oleh pihak yang bertanggung jawab terhadap sistem tersebut, dalam hal ini perlu adanya suatu *back office* yang bertanggung jawab akan sistem *entry* data, pemeriksaan data untuk menghindari hilangnya *database* jika terjadi suatu kesalahan, maupun kejadian lain yang tidak diharapkan dan diluar kemampuan kita.
- c. Adanya petugas khusus yang akan memelihara aplikasi ini, sehingga kinerja aplikasi ini dapat berjalan dengan baik.

DAFTAR PUSTAKA

Aprilia, D. (2023). *SISTEM INFORMASI DESA PADA KECAMATAN PULAU PINANG BERBASIS WEBSITE* (Doctoral

dissertation, Politeknik Negeri Sriwijaya).

Arifin, N. Y., Veza, O., & Jusman, I. A. (2021). Analisis dan Perancangan Arsitektur Penerimaan Karyawan JNE Dengan Metode Profile Matching. *JR: Jurnal Responsive Teknik Informatika*, 5(02), 19-28.

Arony, V. A. (2022). *APLIKASI LAYANAN INFORMASI DAN MONITORING KEGIATAN INTERNAL PADA BADAN KEPENDUDUKAN DAN KELUARGA BERENCANA NASIONAL (BKKBN) PROVINSI SUMSEL* (Doctoral dissertation, Politeknik Negeri Sriwijaya).

Avengelist, G. V., Hidayat, R., & Panjaitan, S. (2022). PENGARUH REKRUTMEN, CAREER DEVELOPMENT DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI PT. INDONESIA EPSON INDUSTRY. *JURNAL DIMENSI*, 11(2), 211-225.

Basuki, S., Baskoro, Y., & GAZALI, G. (2023). ANALISA DAN PERANCANGAN SISTEM INFORMASI PRESENSI MAHASISWA DENGAN RANDOM PASSWORD GENERATOR BERBASIS WEBSITE PADA FAKULTAS ILMU KOMPUTER UNIVERSITAS INSAN PEMBANGUNAN INDONESIA. *Insan Pembangunan Sistem Informasi dan Komputer (IPSIKOM)*, 11(1), 27-35.

Darmawangsa, F. (2021). *Sistem Informasi Penyewaan Fasilitas Sarana Dan Prasarana Olahraga Pada Dinas Kepemudaan Dan Olahraga Kabupaten Belitung Timur Yang Berbasis WEB*

- (Doctoral dissertation, Universitas Komputer Indonesia).
- Dewi, N. R., Hartati, R. S., & Divayana, Y. (2021). Penerapan Metode Prototype dalam Perancangan Sistem Informasi Penerimaan Karyawan Berbasis Website pada Berlian Agency. *Majalah Ilmiah Teknologi Elektro*, 20(1), 147.
- Eksan, F., & Dharmawan, D. (2020). Pengaruh Kompetensi Dan Motivasi Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pt Astra International Daihatsu, Tbk Cibubur. *Jurnal Ekonomi dan Industri e-ISSN*, 2656, 3169.
- FAKHRUNNISA, N. (2020). *SISTEM PENERIMAAN KAS DARI PENJUALAN TUNAI PADA BAGIAN KEUANGAN PT. BALAI PUSTAKA (PERSERO)* (Doctoral dissertation, SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI INDONESIA JAKARTA).
- Hartanti, D., Lubis, H., & Hafsah, N. (2022). Perancangan Sistem Informasi Penerimaan Pegawai Menggunakan Simple Additive Weighting (Saw) Berbasis Website. *JSI (Jurnal sistem Informasi) Universitas Suryadarma*, 9(1), 39-46.
- Irawan, D., & Novianto, Z. (2020). Perancangan E-Learning Pada Sman 1 Kota Lubuklinggau Menggunakan Framework Codeigniter (CI) E-Learning Design In Sman 1, Lubuklinggau City Using Framework Codeigniter (CI) Pendahuluan Perkembangan teknologi informasi saat ini sangat pesat seiring den. *Jurnal Digital Teknologi Informasi*, 3, 53-60.
- Januartika, C., Rosmiati, R., & Sartana, S. (2023). Analisis dan Perancangan Sistem Informasi Absensi Berbasis Web Menggunakan QR Code Studi Kasus: STMIK Palangkaraya. *Jurnal Sistem Informasi, Manajemen dan Teknologi Informasi*, 1(1), 29-36.
- Jumail, J., & Prasetya, E. B. (2022). Sistem Informasi Tracking Barang Berbasis Web (Studi Kasus Catur Aman Sentosa). *Jurnal Esensi Infokom: Jurnal Esensi Sistem Informasi dan Sistem Komputer*, 6(1), 16-21.
- Nurseptaji, A., Arey, A., Andini, F., & Ramdhani, Y. (2021). Implementasi Metode Waterfall Pada Perancangan Sistem Informasi Perpustakaan. *Jurnal Dialektika Informatika (Detika)*, 1(2), 49-57.
- Purabaya, R. H. (2021). Analisis Proses Bisnis Monitoring Unggah Proposal Program Kreativitas Mahasiswa (PKM) ke Dirjen Belmawa Kemendikbud dengan Menggunakan Diagram Flowmap di UPN "Veteran" Jakarta. *Informatik: Jurnal Ilmu Komputer*, 17(1), 48-56.
- Septika, D. (2023). *Aplikasi Pendataan Bansos Dalam Bidang Fakir Miskin Di Kecamatan Sungai Lilin, Kab. Musi Banyuasin Menggunakan Metode FAST (Framework For The Application Of Systems Technique) Berbasis Website* (Doctoral dissertation, Politeknik Negeri Sriwijaya).

- Usman, U. (2023). Rancang Sistem Pembelajaran Teknologi Informasi Komputer pada SMP Negeri 1 Marioriwawo. *Jurnal Ilmiah Sistem Informasi dan Teknik Informatika (JISTI)*, 6(1), 85-90.
- Westi, R. R. (2023). *SISTEM INFORMASI PEMESANAN MAKANAN ONLINE BERBASIS WEB (STUDI KASUS: WARUNG MAKAN GEPREK MOCKTAIL)* (Doctoral dissertation, UNIVERSITAS TEKNOLOGI DIGITAL INDONESIA).
- Yanah, L., Hardani, S., Suharyanto, S., & Muthia, E. (2022). Perancangan Sistem Informasi Rekrutmen Karyawan Dengan Metode RUP. *JISAMAR (Journal of Information System, Applied, Management, Accounting and Research)*, 6(1), 32-46.
- Yani, Z., Gusmita, D. G., & Pohan, N. (2022). Sistem pendukung keputusan penerimaan karyawan menggunakan metode topsis. *Journal of Science and Social Research*, 5(2), 205-210.